DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ หัวหน้าส่วนกิจการนักศึกษา และบุคลากรส่วนกิจการนักศึกษา
เข้าร่วมอบรมระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่และการขับเคลื่อนกิจการนักศึกษาสู่ความยั่งยืน
โดยมี ผศ.ดร.สถิตย์โชค โพธิ์สะอาด ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร
เพื่อการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับนักศึกษาและเตรียมการสำหรับระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่
(Student Experience for New Performance Management System)
ในวันพุธที่ 6 มีนาคม 2567 ที่ห้องประชุม 2-3 อาคารกิจการนักศึกษา 1

ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49
ส่วนกิจการนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
หัวหน้าส่วนกิจการนักศึกษา และบุคลากรส่วนกิจการนักศึกษา
จัดกิจกรรมสัมมนาส่วนกิจการนักศึกษา ประจำปี 2567
ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในวันที่ 7-9 มีนาคม 2567

ปีที่ 5 ฉบับที่ 49

ประจำเดือน มีนาคม 2567

งานส่งเสริมสุขภาวะและให้คำปรึกษานักศึกษา

จัดโครงการที่สนับสนุนและเสริมสร้างสุขภาวะนักศึกษา หลักสูตร "เพื่อนช่วยเพื่อน (Peer Counseling)" ครั้งที่ 3 หัวข้อ "Healing Your Mind" ในวันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 18.30 - 20.30 น. ณ ห้องประชุม 2-3 อาคารกิจการนักศึกษา 1 โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนางปุณยวีร์ ดวงสุขสุริยะ หัวหน้างานแนะแนวและพัฒนานักศึกษาเป็นวิทยากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะในการดูแลจิตใจตนเองและช่วยเหลือดูแลผู้อื่น รวมทั้งมีทัศนคติในด้านบวกที่ทำให้สามารถมีพลังในการทำสิ่งต่างๆได้สำเร็จ โดยมีกิจกรรมต่างๆให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 เป้าหมายของฉัน (เรียนรู้ เข้าใจตนเอง) - กิจกรรมที่ 2 ออกจากความคิดด้านลบ (สร้างพลังบวกให้ตนเอง))
- กิจกรรมที่ 3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาด้านต่างๆ หรือกรณีศึกษาที่น่าสนใจ มีนักศึกษาที่สนใจทั่วไป

สมัครเข้าอบรม จำนวน 92 คน เข้าอบรม จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 136.00 ของกลุ่มเป้าหมาย (50 คน)
โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจหลังการเข้าอบรม 4.63 (ระดับมากที่สุด)
และนักศึกษาที่เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ 4.69 (ระดับมากที่สุด)

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประจำเดือน มีนาคม 2567

ปีที่ 5 ฉบับที่ 49

งานทุนการศึกษา

1. เจ้าหน้าที่งานทุนการศึกษา นำนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เข้ารับทุนการศึกษาหอการค้าญี่ปุ่น - กรุงเทพฯ ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567 ณ อาคารซีอาร์ซีทาวเวอร์ ออลซีซั่นเพลส ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ (จำนวน 4 ราย)

2. ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 5 จ.นครราชสีมา สภากาชาดไทย ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงพื้นที่รับบริจาคโลหิต ในวันที่ 20 มีนาคม 2567 ณ ลานอเนกประสงค์ อาคารเรียนรวม 1 โดยมีผู้ประสงค์บริจาคโลหิต จำนวน 130 ราย และได้รับโลหิต จำนวน 52,000 cc

3. เจ้าหน้าที่งานทุนการศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนาผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 กลุ่มสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยมีนายชัยณรงค์ กัจฉปานันท์ ผู้จัดการกองทุนฯ เป็นประธานเปิดงานและบรรยายภาพรวมการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ดร.นันทวัน วงศ์ขจรกิตติ รองผู้จัดการกองทุนฯ ดร.เจตสุภา ตันติพิษณุ ผู้อำนวยการฝ่ายกู้ยืม และนายธนัท ทองอุทัยศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมบรรยายเสริมความเข้าใจในการให้กู้ยืมในปีการศึกษา 2567 อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งได้รับเกียรติจากกองทุนการออมแห่งชาติ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ บมจ.ธนาคารกรุงไทย และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย เข้าร่วมการบรรยายให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนระดับอุดมศึกษา จำนวน 495 คน เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมรามา การ์เด้นส์ กรุงเทพฯ

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49
งานทุนการศึกษา

4. นายธัญเทพ พรหมสอน หัวหน้าส่วนกิจการนักศึกษา ในฐานะผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) เข้ารับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีอัตราการชำระหนี้ที่ดีที่สุด 25 อันดับแรกของ โดยมีนายลวรณ แสงสนิท ปลัดกระทรวงการคลัง และประธานกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นผู้มอบรางวัล ให้แก่สถานศึกษาเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 4 ชั้น 4 กระทรวงการคลัง

ชมรมสมาธิ จัดกิจกรรม "ตักบาตรพฤหัสฯ วัตรบุญ มทส." เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ลานธรรมนิเวศ (ข้างหอพักสุรนิเวศ 3) เริ่มตั้งแต่เวลา 06.40 น. จนถึง 07.30 น.

ชมรมสมาธิ มทส. จัด"โครงการ ธรรมะ ธรรมดา ธรรมชาติ ครั้งที่ 2" ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 2-4 มีนาคม 2567 โดยนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ฝึกนั่งสมาธิเจริญภาวนา ทำวัตรเช้า-เย็น และบำเพ็ญประโยชน์ทุกเช้าเย็น

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
Division of Student Affairs Suranaree University of Technology
ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49
งานพัฒนานักศึกษา

ชมรม To Be Number One จัดโครงการเผยแพร่ทักษะการป้องกันตนเองจากยาเสพติด ครั้งที่ 16 ระหว่างวันที่ 7-9 มีนาคม 2567 ณ โรงเรียนสุรนารีวิทยา 2 ตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ชมรมบาสเกตบอลจัดโครงการอบรมผู้ตัดสินกีฬาบาสเกตบอล เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2567 ณ อาคารเรียนรวม 1 และสนามกีฬาภิรมย์ เพื่อให้นักศึกษาที่สนใจได้เข้าใจกฎกติกาของกีฬาบาสเกตบอล

ชมรมดนตรีและนาฏศิลป์ไทย มทส. จัดโครงการ สืบสายใยสร้างสรรค์ศิลป์ ครั้งที่ 18
ซึ่งเป็นการแสดงผลงานความสามารถของนักศึกษา ในชมรม โดยมีชุดการแสดงหลากหลาย
ไม่ว่าจะเป็น การแสดงระบำทำขวัญ (ฉบับพิมาย) | ระบำเนียรเจียจูร
โชว์วัฒนธรรม น้อมบูชาสักการะ พระธาตุพนม
โชว์วัฒนธรรม เสน่ห์มนตรา อัปสราอีสานใต้
และหมอลำลำเรื่องต่อกลอนทำนองขอนแก่น
เรื่อง สังข์ทอง ตอน รจนาเลือกคู่ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2567 ณ ลานศิลปวัฒนธรรม มทส.

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
Division of Student Affairs Suranaree University of Technology
ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49
งานพัฒนานักศึกษา

ชมรมวอลเลย์บอล จัดการแข่งขันวอลเลย์บอล "SUT V-LEAGUE" ระหว่างวันที่ 24-25
มีนาคม 2567 ณ สนามวอลเลย์บอล อาคารสุรเริงชัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ชมรมฟุตซอลจัดโครงการ SUT FUTSAL LEAGUE 2023
ระหว่างวันที่ 25 มีนาคม - 7 เมษายน 2567 ณ อาคารกีฬาภิรมย์ มทส.

งานพัฒนานักศึกษา

ศูนย์การเรียนรู้นักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา ขอเชิญนักศึกษาชั้นปีที่1 (B66) ทุกคนที่สนใจ
พัฒนาตนเองด้านการเรียน เข้าร่วมโครงการ
"สู่เส้นชัยไม่ไกลเกินฝัน"
- พบปะผู้บริหารของมหาวิทยาลัย
ที่จะมาร่วมพูดคุย รับฟังปัญหา และสร้างแรงบันดาลใจ
- พบปะอาจารย์ รุ่นพี่ศิษย์เก่าและปัจจุบัน
ที่จะมาถ่ายทอดประสบการณ์ เทคนิคการเรียน
การปรับตัวและการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 27 - 28 มีนาคม 2567
ณ ห้องประชุม หอพักสุรนิเวศ 3

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49

งานพัฒนานักศึกษา

งานพัฒนานักศึกษา ส่วนกิจการนักศึกษา
จัดโครงการจิตอาสา โดยนำนักศึกษาผู้มีจิตอาสาช่วยขนย้ายครุภัณฑ์ จากหอพักสุรนิเวศ 5 ไปยังอาคารกิจการนักศึกษา 2 ในวันเสาร์ที่ 30 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. โครงการนี้สามารถนำครุภัณฑ์ที่เหลือใช้จากการปิดปรับปรุงหอพักนักศึกษา ได้แก่ โต๊ะ จำนวน 36 ตัว ตู้เสื้อผ้า จำนวน 92 หลัง เก้าอี้จำนวน 70 ตัว เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษาชมรมต่างๆ สำนักงานองค์การบริหาร องค์การนักศึกษา สำนักงานสภานักศึกษาต่อไป ขอขอบคุณนักศึกษาจิตอาสาทุกคนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

ชมรมดนตรีสากล จัดโครงการ "ที่ว่าง #28" เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2567 โดยมีนักศึกษาที่ชอบในเสียงดนตรี มาร่วมใช้เวลาแห่งความสุขและร่วมส่งกำลังใจให้วงที่มาสมัคร ทั้ง 11 วง ในรอบการคัดเลือก

1. การแสดงฟ้อนเอิ้นขวัญ โดย ทักษะนาฏศิลป์ไทย
เนื่องในงานเทศกาลดนตรี (music of korat)
ภายใต้ชื่องาน "Sounder Korat Music Fest 2024"
วันที่ 13 มีนาคม 2567
ณ ลานอนุสาวรีย์ท้าวสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

2. การแสดงวงปีบทองบันเทิงศิลป์ การแสดงวงปีบทองบันเทิงศิลป์
เนื่องในงาน "เที่ยวเพลิน เดินชม โคกกรวด วันวาน " ครั้งที่ 4
โดย...เทศบาลโคกกรวด ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ 16 มีนาคม 2567 ณ เวทีกลาง "งานเที่ยวเพลิน เดินชม โคกกรวด วันวาน" ครั้งที่4

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
Division of Student Affairs Suranaree University of Technology
ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. การแสดงวง SOMPORDEE SUT BAND
เนื่องในงานเลี้ยงขอบคุณ เจ้าหน้าที่และนักกีฬา การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยครั้งที่ 49 นนทรีเกมส์
วันที่ 19 มีนาคม 2567 ณ สถานกีฬาและสุขภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

4. การแสดงวงโปงลางปีบทอง เนื่องในงานบทบาททางการทูตเพื่อความร่วมมือระหว่าง
ประเทศด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(Diplomacy and International Partnership Forumon Higher Education,
Science, Research and Innovation) DAY 1 วันที่ 21 มีนาคม 2567
ณ โรงแรมเซ็นทาราา เซ็นทรัลโคราช

5. ให้บริการด้านวิชาการ ร่วมเป็นวิทยากรในการจัดการแสดงผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การแสดงสร้างสรรค์ศิลปการแสดงพื้นบ้าน "ชุดศรีนครชัยบุรินทร์" วันที่ 27 มีนาคม 2567 ณ โรงละครแห่งชาติภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

6. กิจกรรม ดนตรีในสวน ประจำเดือน มีนาคม 2567
วันที่ 28 มีนาคม 2567 ณ ลานธรรมนิเวศน์ 3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

7. การแสดงวง SOMPORDEE SUT BAND
เนื่องในงาน Bye'Nior Party สำนักวิชาพยาบาลศาตร์
วันที่ 30 มีนาคม 2567
ณ อาคารสุรพัฒน์2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

งานวินัยนักศึกษาและการทหาร

วัน จันทร์ที่ 11 และวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567 งานวินัยนักศึกษาและการทหารได้มีกิจกรรม การประชุมเครือข่ายปลอดบุหรี่ ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือ อว. โดยมีเครือข่ายปลอดบุหรี่ จากส่วนกลางกรุงเทพมหานครใดมาใช้พื้นที่ ในสถาบัน การศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นพื้นที่ ประชุม ของเขตเครือข่าย อีสานตอนล่าง ซึ่งจากการประชุม ได้มีสถาบัน ในระดับ อว. ของอีสานตอนล่าง เข้าร่วมประชุม จำนวน 17 จาก 21 สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยมีรองอติชาตวงศ์กอบร่าง ผู้ช่วย เกียรติศักดิ์บัตรสูงเนิน และหัวหน้าส่วน ธัญเทพ พรหมสอน เข้ารับการประชุม ในครั้งนี้ โดยมี หัวหน้างานวินัยนักศึกษาและการทหารพงศ์มิตร โพธิ์กลาง และ ว่าที่ร้อยเอกนพดลวันเปลี่ยนสี เป็นผู้ประสานงานร่วมระหว่างกรุงเทพฯและ แม่ข่าย การประชุมในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจาก หน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเข้าร่วมการประชุม ยกตัวอย่างเช่น ส่วนอาคารสถานที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สำหรับวิชาพยาบาล ส่วนการเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
Division of Student Affairs Suranaree University of Technology
ประจำเดือน มีนาคม 2567
ปีที่ 5 ฉบับที่ 49
งานวินัยนักศึกษาและการทหาร

วันที่ 11 และ 12 มีนาคม 2567 ในระหว่างเดือนมีนา งานวินัยนักศึกษาและการตลาด ได้มี กิจกรรมรณรงค์ วินัยจราจร โดยการตั้งด่าน กวดขันวินัยจราจร บริเวณหอพักสุรนิเวศ 15 ซึ่งเป็นโครงการและกิจกรรมที่มีงานวินัยนักศึกษาและการทหารรับผิดชอบ เพื่อตรวจ ระเบียบการวินัยจราจรในเขตมหาวิทยาลัย ซึ่งจากการตั้งด่านในครั้งนี้ จะพบเห็นนักศึกษาซึ่งทำผิดวินัยจราจรโดยไม่สวมหมวกกันน็อคและไม่มีใบขับขี่ ขับขี่ยานพาหนะรถจักรยานยนต์ ไปมาภายในเขตมหาวิทยาลัย จึงได้ทำการ ตรวจ จดชื่อ และเรียกมาทำโทษโดนตัดคะแนนความประพฤติ และให้รับใช้สังคม ต่อไป ตามระเบียบกันหมด โดย การตั้งด่านในครั้งนี้ ได้มีการทำตามภายใต้ระเบียบมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ปีที่ 5
ฉบับที่ 49
ประจำเดือน มีนาคม 2567

งานวินัยนักศึกษาและการทหาร

วันที่ 29 มีนาคม 2567 กิจกรรมใน ณ อาคารเรียนรวม เป็นกิจกรรม เกี่ยวกับ กัน รณรงค์ เลิก ละ ลดบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้า สำนักวิชาพยาบาล ในกิจกรรมดังกล่าวได้มีผู้เข้าร่วม รับฟังการบรรยายเป็นจำนวนมาก และมีบูธกิจกรรมต่างๆมากมาย เช่นบูธกิจกรรม ชมรมทูบีนัมเบอร์วัน ในหัวข้อเรื่องการเลิกสูบบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้า พร้อมมีคลินิก เพื่อนใจวัยรุ่นของชมรมทูบีนัมเบอร์วันด้วย

ประกาศรับสมัครทุนการศึกษา

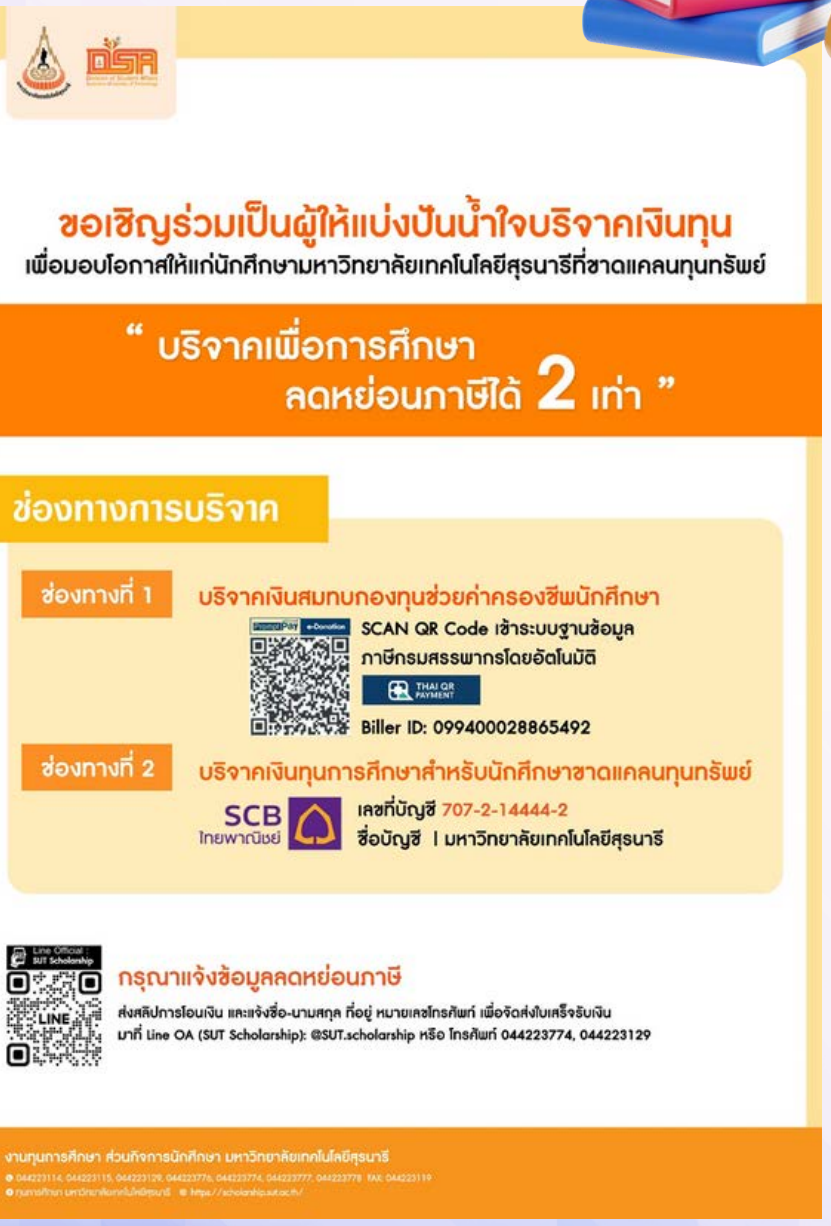
1. ทุนเงินยืมฉุกเฉิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ภาคการศึกษาที่ 3/2566
ดาวน์โหลดคำร้อง-สัญญา ขอยืมเงิน ได้ที่เว็บไซต์: https://scholarship2.sut.ac.th/
โดยส่งคำร้อง - สัญญาและเอกสารประกอบทั้งหมดที่งานทุนการศึกษา ตามกำหนด ดังนี้

> นักศึกษาที่ไปสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 3/2566 ส่งได้ตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

> นักศึกษาลงทะเบียนเรียนปกติ ภาคการศึกษาที่ 3/2566 ส่งได้ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2567 ถึงวันที่ 17 พฤษภาคม 2567

2. มูลนิธิจุมภฏ-พันธุ์ทิพย์ ปีการศึกษา 2567 ประสงค์จะมอบทุนการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ให้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระดับปริญญาตรีที่มีความประพฤติดี มีความตั้งใจศึกษาเล่าเรียน แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เป็นทุนให้เปล่า และให้ต่อเนื่องจนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาตรี สมัครได้ที่เว็บไซต์: https://scholarship2.sut.ac.th/
ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 22 เมษายน 2567

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในเดือนเมษายน



DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
Division of Student Affairs Suranaree University of Technology

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในเดือนเมษายน

💕ขอเชิญร่วมเป็นผู้ให้แบ่งปันน้ำใจบริจาคเงินทุน เพื่อมอบโอกาสทางการศึกษาให้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ 🌹

📌บริจาคเพื่อการศึกษาลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า ❗ ❗

✅สมทบกองทุนช่วยค่าครองชีพนักศึกษา

👉โดย Scan QR Code เข้าระบบฐานข้อมูลภาษีกรมสรรพากรโดยอัตโนมัติ

Biller ID: 099400028865492

✅ ช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์โดยโอนเงิน

👉บัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่บัญชี 707-2-14444-2 ชื่อบัญชี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

✅บริจาคเงินโดยการหักเงินเดือน (เฉพาะ มทส.) กรุณาใช้แบบฟอร์ม https://bit.ly/3ZpQSrh

💕ส่ง Slip การโอนเงิน และแจ้งชื่อ-นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ เพื่อจัดส่งใบเสร็จรับเงินที่

👉Line OA (SUT Scholarship) ID : @SUT.scholarship หรือ scan QR Code

💕สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานทุนการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โทร. 044-223774 หรือ 044-223129

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในเดือนเมษายน

งานทุนการศึกษา จัดโครงการ "เก่าเรา ใหม่น้อง ส่งต่อโน้ตบุ๊กเพื่อการศึกษา" เชิญคณาจารย์ บุคลากร และผู้มีจิตศรัทธาทุกท่านร่วมบริจาคอุปกรณ์สนับสนุนการเรียน โน้ตบุ๊ก, Tablet, iPad ให้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ขาดแคลนอุปกรณ์ในการเรียน เนื่องด้วยในปัจจุบัน มีการเรียนแบบผสมผสาน และมีการนำเทคโนโลยีทางการศึกษามาใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Active Learning และทักษะของนักศึกษาในยุคดิจิทัล

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

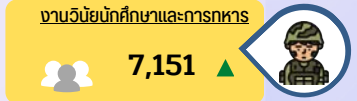
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในเดือนเมษายน

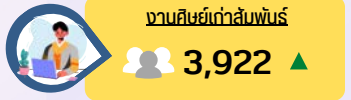
DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

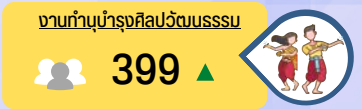
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในเดือนเมษายน

จำนวนผู้ติดตามเฟสบุ๊ค เพจส่วนงานต่างๆ ของ สกน.

ประจำเดือนมีนาคม 2566
ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน 2567







บทความ / ข่าวสาร สาระน่ารู้

สาระน่ารู้ โดย งานทุนการศึกษา

อย่าเพิ่งเบื่อกับคำว่า AI แล้วคิดว่ามันเป็นเพียง Buzzword ที่คนเอามาใช้กันพร่ำเพรื่อ เพราะไม่ว่าเราจะเบื่อหรือไม่เชื่อใน AI แค่ไหน แต่ตอนนี้ Goldman Sachs บริษัทด้านการเงิน ได้คาดการณ์ไว้ว่า งานกว่าหลายล้านตำแหน่ง ถูกขับเคลื่อนด้วย AI
แต่อย่าเพิ่งเข้าใจผิดว่า AI จะเข้ามาแย่งงานเราอย่างที่เราได้ยินบ่อยๆ ตั้งแต่การมาถึงของคำนี้ เพราะจริงๆ แล้ว Generative AI เป็นเหมือนเครื่องมืออย่างหนึ่งที่เราเอามาใช้ในการทำงาน หากจะมีใครแทนที่ใคร คงจะเป็น คนที่ใช้ AI ได้จะเข้ามาแทนที่คนที่ใช้เครื่องมือนี้ไม่เป็นต่างหาก เพราะสิ่งสำคัญคือความเข้าใจในเครื่องมือ (AI) ว่าจะใช้งานร่วมกับความคิดสร้างสรรค์ของมนุษย์อย่างไร และมีข้อจำกัดแค่ไหนบ้าง

โลกยั่งยืน เรายั่งยืน ปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อมยังคงเป็นเรื่องหลักที่องค์กรควรให้ความสนใจ ตราบใดที่เรายังต้องใช้ชีวิตอยู่บนโลกใบนี้ เราจำเป็นต้องสร้างความยั่งยืน เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองและส่งเสริมการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ เรียนรู้ ปรับตัวเข้าใจ ให้ทันโลก เทคโนโลยีเข้ามาเปลี่ยนแปลงพื้นที่การทำงานและธุรกิจมากขึ้น เราจึงต้องพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี เพื่อให้มีความพร้อมที่จะปรับตัวสู่อนาคต ไม่ใช่แค่ความเก่งกาจด้านเทคโนโลยี แต่ต้องเข้าใจเครื่องมือและแพลตฟอร์ม เข้าใจโอกาสการใช้งาน เข้าใจในหลักการ ว่าทำไมเราถึงต้องใช้สิ่งนี้ในการทำงาน รู้เท่าทันภัยคุกคามทางไซเบอร์

DSA NEWSLETTER
ส่วนกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
Division of Student Affairs Suranaree University of Technology

บทความ / ข่าวสาร สาระน่ารู้

สาระน่ารู้ โดย งานทุนการศึกษา

หรือแม้แต่การปรับตัวเมื่อการทำงานเป็นองค์กร อาจเป็นองค์กรที่มีส่วนเล็กส่วนน้อยกระจายอยู่ทั่วโลก ระบบอาวุโสอาจหมดไป แทนที่ด้วยความหลากหลาย เมื่อโลกของการทำงานได้เปลี่ยนผ่านมาสู่ยุคของคนรุ่นใหม่ มุมมองต่อการทำงานย่อมเปลี่ยนไปตามธรรมชาติของคนรุ่นนั้น อะไรที่เราเคยเห็นในรุ่นก่อน อย่างเรื่องของความอาวุโส ลำดับชั้นจะถูกสั่นคลอนด้วยคนรุ่นใหม่ ความหลากหลาย ไม่แบ่งแยก จะถูกให้คุณค่ามากขึ้น การเปลี่ยนแปลงนี้ไม่ได้เพิ่งเกิดขึ้นภายในวันสองวัน จาก Future of Recruiting Report ของ LinkedIn ในปี 2023 รายงานว่า ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกว่า 50% เลือกคนทำงานจากทักษะมากกว่าประสบการณ์ในการทำงาน หมายความว่าขวบปีในการทำงานไม่ได้เป็นคุณสมบัติที่องค์กรมองหา แต่ทักษะการทำงานที่ใช้ได้จริงต่างหากที่จะเข้ามาแทนที่

ค่าตอบแทนอาจยังไม่พอ คุณภาพชีวิตก็สำคัญ คนรุ่นใหม่หันมาใส่ใจความพึงพอใจ สิทธิประโยชน์ ที่ส่งผลกับคุณภาพชีวิตจากการทำงานมากขึ้น สอดคล้องกับผลสำรวจจาก LinkedIn กล่าวว่า Gen Z ให้ความสนใจกับ ความก้าวหน้าทางอาชีพ ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิต และการได้รับทักษะใหม่ๆ มากกว่า Gen X ถึง 50% หากองค์กรอยากจะดึงดูดคนทำงานรุ่นใหม่ในตอนนี้ การมอบค่าตอบแทนที่สมน้ำสมเนื้อ อาจจะยังไม่เพียงพอ ต้องพัฒนาคุณภาพชีวิตของเหล่าคนทำงาน ทั้งด้านชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานให้ดีขึ้นตามไปด้วย รวมถึงการดูแลพนักงานที่มีอยู่ในมือด้วยเช่นกัน เพราะคนรุ่นใหม่ไม่ได้กลัวการลาออกหรือการเปลี่ยนงานอีกต่อไปแล้ว หากพวกเขารู้สึกว่าการทำงานทำให้ชีวิตของพวกเขาแย่ลง ยิ่งทำให้พวกเขาตัดสินใจง่ายขึ้นว่าจะอยู่ต่อหรือมองหาโอกาสใหม่ๆ ที่ช่วยให้ชีวิตดีกว่าที่เป็นอยู่ตอนนี้

Lifelong Learning องค์กรอยากให้ภาพรวมเดินไปในทิศทางไหน ก็ต้องให้พนักงานมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน หากอยากให้พนักงานมีทักษะแบบไหน ก็ต้องมีส่วนช่วยพัฒนาเหล่าคนทำงาน ให้เรียนรู้ทักษะใหม่เพื่อก้าวทันโลก ด้วยการสนับสนุนการเรียนรู้ทักษะที่จำเป็น เมื่อทุกคนได้รับการฝึกฝนทักษะแล้ว องค์กรควรจัดลำดับความสำคัญ ตามความเชี่ยวชาญของพนักงาน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และปรับตัวได้ เพราะถ้าไม่คิดเรียนรู้ ปรับตัว ต่อให้อยู่มานาน อาจจะต้องยาอยู่กับที่ต่อไป

Hybrid ไม่ใช่แค่ตัวเลือก ก่อนหน้านี้การทำงานแบบ Remote เกิดขึ้นด้วยความจำเป็นที่เราต้องเว้นระยะห่างทางสังคม ต่อมาเริ่มกลายมาเป็นระบบที่ช่วยลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการทำงาน แต่เมื่อเราสามารถกลับมาเจอหน้ากันได้ การทั้งงานทั้งสองแบบจึงกลายมาเป็นข้อถกเถียงว่า เราจะกลับเข้ามาออฟฟิศแบบเต็มตัวหรือไม่ ในเมื่อเราสามารถทำงานจากที่ไหนก็ได้
ระบบ Hybrid จะเข้ามาเป็นจุดกึ่งกลางที่รวมเอาข้อดีของการทำงานทั้งสองแบบไว้ด้วยกัน จนกลายมาเป็นระบบการทำงานขั้นพื้นฐานของหลายองค์กร และในอนาคต สิ่งนี้อาจทำให้องค์กรขนาดใหญ่สามารถกลายเป็น The Decentralized Workplace ที่มีเหล่าคนทำงานจากทั่วทุกมุมโลกได้
เมื่อโลกของเราก้าวไปข้างหน้าทุกวัน คนที่มีความยืดหยุ่นมากพอ ที่จะเผชิญหน้ากับการเปลี่ยนแปลง จะสามารถปรับตัวและมีพื้นที่ให้ตัวเองในโลกการทำงานเสมอ

ที่มา https://thematter.co/lifestyle/work-trends-2024/220021
Posted On 4 January 2024 Worakan J.